

*La Solución de **Selección on Line***



Presentación de la Empresa.



Nexo Digital es una consultora de nuevas tecnologías de capital 100 % español especializada en ofrecer soluciones tecnológicas de alto valor añadido en materia de comercio electrónico, educación, recursos humanos y gestión empresarial.

Entre nuestras ventajas competitivas destacan la especialización sectorial y la experiencia acumulada en los últimos años en el desarrollo de ambiciosas soluciones técnicas, así como, el liderazgo en el mercado de consultoría de tecnologías de la información de carácter multisectorial.

Con objeto de ofrecer a nuestros clientes la mejor solución posible la compañía se estructura en centros con diferente capacitación tecnológica:

- Centro de I+D, encargado de la concepción y desarrollo de nuevos productos y soluciones técnicas.
- Departamento de programación y desarrollo de soluciones, define y desarrolla soluciones para nuestros clientes corporativos.
- Departamento de sistemas e integración, atiende, implementa y asesora al cliente sobre cuestiones relativas a la integración de soluciones y sistemas informáticos.

Nexo Digital se presenta hoy como una compañía consolidada y con un espíritu claramente innovador.

Nuestro objetivo empresarial es claro:

ofertar el mejor servicio de apoyo tecnológico a nuestros clientes desarrollando una amplia gama de soluciones y productos enfocados a satisfacer sus necesidades y, todo ello, dentro de una línea de precios cuidadosamente competitiva.

La Solución de Selección de RRHH on Line.



MEJOR GESTION DEL TALENTO.

El reclutamiento y la selección de candidatos es una actividad crucial para las organizaciones de hoy en día. Las compañías tienen que ser capaces de recibir, responder y gestionar de manera eficiente la base de datos de CVs que se reciben y las ofertas asociadas a los diferentes vacantes laborales disponibles. Para ello, **las empresas necesitan utilizar interna y externamente herramientas para identificar a los mejores candidatos para cada puesto.** Y, especialmente en aquellas habilidades peculiares, tienen que responder más rápidamente que nunca para asegurarse los mejores profesionales.

MEJORA DE LA EFICIENCIA DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

La herramienta está diseñada para ayudar y contribuir a **la mejora de la gestión del proceso completo de selección y la gestión de ofertas.** La plataforma software automatiza y acelera la mayor parte de los procesos asociados con el reclutamiento – desde la especificación y fijación de las vacantes, la gestión de CVs y organización de cada etapa de la entrevista y del proceso de selección.

EFICACIA CONTROLADA.

Dado que se pueden gestionar y trazar todas las actividades y procesos del proceso de selección y reclutamiento a través del sistema, es mucho más sencillo hacer un informe eficaz para las campañas de selección.

LA PLATAFORMA.

La solución de selección on line es una avanzada plataforma tecnológica de recursos humanos que reúne una **amplia y variada experiencia.**

En su desarrollo y continua evolución han intervenido un nutrido equipo de **especialistas en gestión de capital humano** de las más prestigiosas instituciones.

Beneficios de la Herramienta.

La Solución de Recursos Humanos



BENEFICIOS:

- ✓ Ofrece **POTENTES FUNCIONALIDADES DE BÚSQUEDA** para la identificación de los candidatos más apropiados.
- ✓ Permite una **GESTION SENCILLA E INTEGRADA** del proceso de selección.
- ✓ Plataforma **ADAPTABLE** y **COMPATIBLE** con las necesidades y requerimientos de cada cliente.
- ✓ En **CONSTANTE EVOLUCION** gracias a la realimentación de nuestros clientes.
- ✓ Pueden incorporarse módulos específicos para **FACILITAR LA IMPORTACION / EXPORTACION** de datos.
- ✓ Muy **EXPERIMENTADA** debido a las muchas instalaciones realizadas.
- ✓ Diseño atractivo e intuitivo donde prima la **USABILIDAD**.
- ✓ Ofrece un un completo **INFORME** de **SEGUIMIENTO** de la acción de selección on line.
- ✓ **ECONOMICA.**
- ✓ Excelente apoyo **TECNICO** y **TECNOLOGICO**.

Referencias.



Relación de algunas de las empresas e instituciones que utilizan nuestros productos o soluciones.

CENTRO DE ESTUDIOS FINANCIEROS.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

ESCUELA DE NEGOCIOS CEREM.

BRISTOL MYERS SQUIPP.

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD- (UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID).

Insia. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID.

ASOCIACIÓN NACIONAL DE CENTROS DE ENSEÑANZA A DISTANCIA.

LIBER FORMACIÓN.

SEGURMAN.

GRUPO GATES.

CAJAMAR.

NOTARTEL.

ADEO CONEXIA.

FORMACION UNIVERSITAS.

ESCUELA DE RESTAURACION TRINEL.

TECNYLABOR.

IBECON.

Principales Características I.



Personalización gráfica acorde con la línea corporativa del cliente.

Nuestro equipo de creativos adaptarán e integrarán la solución de selección on line siguiendo el manual de identidad corporativa de su empresa.

Características del entorno de CANDIDATOS.

Currículum.

El currículum del candidato se compone de datos personales de contacto, formación académica, formación profesional y datos adicionales de interés. Permite adjuntar una foto del candidato y un fichero doc o pdf al perfil del candidato.

Ofertas de empleo.

Muestra las ofertas de empleo publicadas por los operadores de selección.

Preferencias.

El candidato puede indicar sus preferencias a la hora de recibir ofertas de empleo a través del correo electrónico.

Características del entorno de EMPRESAS.

Ficha de empresa.

La ficha de la empresa se compone de los datos de contacto básicos.

Solicitud de candidatos.

La empresa puede introducir solicitudes de candidatos para un perfil determinado.

Características del entorno de ADMINISTRADOR.

Gestión de operadores.

El administrador puede crear operadores de selección y asignarles permisos de acceso al sistema.

Gestión de desplegables.

El administrador puede configurar los elementos que aparecen en todos los desplegables de la aplicación.

Informes.

El administrador puede obtener informes de actividad de empresas, candidatos, solicitudes de candidatos y operadores de selección.

Principales Características II.



Características del entorno de OPERADOR.

Gestión de candidatos.

El operador de selección puede gestionar los currículum de los candidatos.

Gestión de empresas.

El operador de selección puede gestionar las empresas del sistema de selección de candidatos y sus ofertas de empleo.

Procesos de selección.

El operador puede obtener de forma automática listados de candidatos que cumplen los requisitos indicados en las ofertas de empleo. El sistema permite realizar búsquedas por palabras en el currículum de los candidatos. El sistema permite asignar estados a los candidatos dentro del proceso de selección, enviar comunicados a los candidatos seleccionados en cualquier momento del proceso de selección y enviar los candidatos seleccionados a la empresa que realizó la oferta de empleo.

Cuestionarios.

El operador de selección puede componer cuestionarios y asociarlos a las ofertas de empleo, de esta forma los candidatos tienen que completar el cuestionario para inscribirse en el proceso de selección.

Características técnicas.

Tecnología utilizada ASP y SQL Server.

Requisitos de bases de datos/software Servidor:

Microsoft 2000 ó 2003 Server. Base de datos Microsoft SQL Server 2000 ó 2005.

Requisitos de software en los alumnos, profesores y administradores Se requiere un navegador como Internet Explorer 5.0+, Netscape 7.1+ o Mozilla Firefox 0.9.2+.

Forma de Contacto.



NEXO DIGITAL S.L.
C/ del Golfo de Salónica, 49
28033 Madrid
Tel 902 366 145

Delegación Comercial
C/ Josefa Valcárcel,8
28027 Madrid

www.nexo-digital.com
comercial@nexo-digital.com

GRACIAS POR SU INTERÉS EN NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS.